

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

**КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы **с.Малая Малышевка** муниципального района Кинельский Самарской области

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы **с. Малая Малышевка** муниципального района Кинельский Самарской области в лице председателя профкома **Ефановой Татьяны Ивановны** и работодатель в лице руководителя **Яловой Оксаны Викторовны** пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы **с. Малая Малышевка** муниципального района Кинельский Самарской области (регистрационный номер 01322023):

1. Продлить срок действия коллективного договора с 12 апреля 2026 года на 3 года.
2. Пункт 2.2.16 коллективного договора дополнить абзацами следующего содержания:

«В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

3. Изложить п. 3.2. в следующей редакции:

«Для работников и руководителей организации, расположенной в сельской местности, женщин - устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность не предусмотрена иными

законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы (40 часов).

Для мужчин продолжительность еженедельной работы - 40 часов.

Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю».

4. Изложить п. 3.16. в следующей редакции:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, который составляет для педагогических работников школы, инструктора по физической культуре дошкольного образовательного учреждения 56 календарных дней. Педагогические работники детского сада пользуются правом на оплачиваемый отпуск 42 календарных дня. Педагогические работники детского сада работающие в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья пользуются правом на оплачиваемый отпуск 56 календарных дня. Всем остальным работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска сроком 28 календарных дней. Предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем. Работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней»

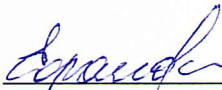
Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в дни календарных дней не включаются и не оплачиваются.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере».

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работников  
председатель ППО

 Т.И.Ефанова  
«06» марта 2026

От работодателя  
Директор ГБОУ СОШ с.Малая  
Мальшевка

 О.В.Яловая  
«06» марта 2026

